



ITBOY	CREER EN BOYACA ES CREAR UNA CULTURA				100%		Ejecución del Plan de Bienestar						X	X	X	X			
		REALIZAR ENCUESTA DE CONVIVENCIA LABORAL	Medir la satisfacción de la convivencia laboral	Realizar encuestas de convivencia laboral	Realizar 1 encuesta de convivencia laboral	Realizar encuestas de convivencia laboral	Diseñar encuesta de convivencia laboral	100%	Certificados de capacitación, listados de asistencia, SIGC actualizado, oficios, cronogramas	Sistemas, recursos humanos Sistemas, recursos humanos y económicos	X								Líder Proceso Gestión del Talento Humano
							Aplicar la encuesta de convivencia laboral				X								
							Realizar la medición de la encuesta				X								
	Realizar Plan de Mejoramiento											X	X	X					
	MANTENER LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST	Implementar el SG-SST	Implementación y mantenimiento de SG-SST	Mantenimiento del SG-SST	Desarrollar el SG-SST con base en la matriz regulatoria	Ejecutar el Plan de trabajo de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo al marco normativo con base en la matriz regulatoria	100%	Actas, evidencias fotográficas, actos administrativos	Sistemas, talento humanos Sistemas, recursos humanos y económicos	X	X	X	X						Líder Proceso Gestión del Talento Humano
						Actualizar de la Matriz de Riesgos con base en la matriz regulatoria					X	X	X						
						Garantizar el funcionamiento del COPASST				X	X	X	X						
						Garantizar el funcionamiento del comité de convivencia laboral				X	X	X	X						
						Socializar 4 buenas prácticas relacionadas con la prevención de accidentes y riesgos de trabajo laboral				X	X	X	X						
	REINDUCCIÓN INSTITUCIONAL	Realizar Reinducción	Realizar reinducciones a los funcionarios	Realizar 1 reinducciónes a los funcionarios	Elaborar y ejecutar el programa de inducción, articularlo con el código de Integridad que permita contextualizar a los servidores su rol dentro del proceso	Organizar y desarrollar la jornada de inducción y reinducción articularlo con el código de Integridad				X	X	X	X					Líder Proceso Gestión del Talento Humano	
	SOCIALIZACIÓN PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO	Socializar el Plan Estrategico	Llevar a cabo la Socialización con los funcionarios del Insituto el Plan Estrategico de Talento Humano	Socializar al 100% de los funcionarios del ITBOY el Plan Estratógico de Talento Humano	Socializar al 100% de los funcionarios del ITBOY el Plan Estratógico de Talento Humano	Establecido el Plan Estrategico de Talento Humano iniciar la socialización del mismo						X	X	X	X				Líder Proceso Gestión del Talento Humano
					Depurar, mantener actualizada plataformas: SIGEP, PASIVOCOL TIEMPOS DE SERVICIO PARA PENSIÓN, Fondos de cesantias	Depurar, mantener actualizada y hacer seguimiento plataformas: SIGEP, PASIVOCOL, P MINISTERIO DE HACIENDA TIEMPOS DE SERVICIO PARA PENSIÓN, Fondos de cesantias	X	X	X	X									
	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	Fortalecer mantenimiento locative de los PATS		20%	Realizar mantenimiento locativo a los PATS	Gestionar las mejoras de mantenimiento locativo de los PATS	20%	Puntos de Atención con mantenimiento locativo	Talento humanos, económicos			X	X	X					Líder Proceso Gestión

<b>GESTION INSTITUCIONAL. FORTALECIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE LA SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA</b>	Revisar y aprobar las actividades de control disciplinario sustanciadas para la correspondiente aprobación	100 % de cumplimiento de las actividades de la Sub Gerencia Administrativa y Financiera	Políticas informáticas actualizadas, Formato consolidado de respuesta a requerimientos, Informes y/o actas								
	Asesorar y apoyar el 100% de las actividades de administración y adquisición de bienes y servicios.										
	Apoyar el 100% de las actividades de gestión documental.										
	Apoyar el 100% de las actividades de administración Financiera.										
	Apoyar el 100% de los requerimientos del proceso Gestión Jurídica.										
	Apoyar el 100% de los requerimientos del proceso de Comercialización.										
	Apoyar el 100% de los requerimientos del proceso Gestión tecnológica.										
	Asegurar el servicio de aseo, mantenimiento locativo, servicio de vigilancia, y los demás relacionados con el desempeño administrativo										
	Apoyar el 100% de requerimientos para la implementación del sistema ORFEO.										
	Dar respuesta oportuna a requerimientos y/o informes de los usuarios internos o externos										
	Participar y ejecutar acciones en los comités y/o delegaciones Institucionales										

**KAROL RICARDO RAMIREZ SILVA**  
Líder proceso de Gestión del Talento Humano

**V.B: NATHALY LORENA GROSSO CEPEDA**  
Gerente General ITBOY